

Flooring dei F.Ili Messina S.r.l.	<b>SISTEMA DISCIPLINARE "SOGGETTI TERZI":</b> società-professionisti - lavoratori autonomi ecc.)	ALL.1 RED Emissione 16/10/2015 Rev.4 del 30.07.2020
-----------------------------------	---	--

Legenda: I provvedimenti disciplinari vengono applicati in conformità a quanto previsto dal CCNL applicato dalla società e secondo la seguente scala di gravità dell'infrazione:  
V1 = atto o comportamento che comporti un mancato rispetto di una disposizione formale - V2= atto o comportamento che comporti lievi irregolarità/negligenze - V3 =atto o comportamento grave o ripetuto che comporti lievi irregolarità/negligenze - V4= atto o comportamento che espone l'azienda ad una situazione oggettiva di pericolo di compiere un reato - V5= atto o comportamento che violi il D.lgs 81/08 , il d.lgs. 152/2006 / il CCNL /Normativa Anticorruzione.

Procedura: Alla notizia del mancato rispetto delle prescrizioni relative ai soggetti TERZI, viene avvisato immediatamente l'Ufficio Compliance e verrà avviata l'istruttoria per l'accertamento delle Mancanze. Il soggetto TERZO ha **5 gg** dall'avvenuta notifica per presentare eventuali "**giustificazioni**". La Direzione deciderà in merito alla sanzione.

## VIOLAZIONI/PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

VIOLAZIONE	DIFFIDA	APPLICAZIONI PECUNIARIE	RISOLUZIONE DEL CONTRATTO
Atti o comportamenti non conformi alle prescrizioni legislative (es. D.lgs. 81/08, D.lgs 152/06, art.318-319 del C.P.P e art.2635 del C.C, GDPR, D.lgs 50/2016, ecc.)	VI-V2 -V3	V4	V5
Atti o comportamenti non conformi alle procedure /istruzioni del Sistema Gestione Integrato Flooring	VI-V2 -V3	V4	V5
Atti e comportamenti non conformi al "Codice Etico" Flooring	VI-V2 -V3	V4	V5

Flooring dei F.Ili Messina S.r.l.	<b>SISTEMA DISCIPLINARE "SOGGETTI TERZI":</b> società-professionisti - lavoratori autonomi ecc.)	ALL.1 RED Emissione 16/10/2015 Rev.4 del 30.07.2020
-----------------------------------	---	--

Legenda: I provvedimenti disciplinari vengono applicati in conformità a quanto previsto dal CCNL applicato dalla società e secondo la seguente scala di gravità dell'infrazione:  
V1 = atto o comportamento che comporti un mancato rispetto di una disposizione formale - V2= atto o comportamento che comporti lievi irregolarità/negligenze - V3 =atto o comportamento grave o ripetuto che comporti lievi irregolarità/negligenze - V4= atto o comportamento che espone l'azienda ad una situazione oggettiva di pericolo di compiere un reato - V5= atto o comportamento che violi il D.lgs 81/08 , il d.lgs. 152/2006 / il CCNL /Normativa Anticorruzione.

Procedura: Alla notizia del mancato rispetto delle prescrizioni relative ai soggetti TERZI, viene avvisato immediatamente l'Ufficio Compliance e verrà avviata l'istruttoria per l'accertamento delle Mancanze. Il soggetto TERZO ha **5 gg** dall'avvenuta notifica per presentare eventuali "**giustificazioni**". La Direzione deciderà in merito alla sanzione.

## VIOLAZIONI/PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

VIOLAZIONE	DIFFIDA	APPLICAZIONI PECUNIARIE	RISOLUZIONE DEL CONTRATTO
<b>Mancata diligenza nell'effettuazione dell'incarico ricevuto</b>	VI-V2 -V3	V4	V5
<b>Altri inadempimenti previsti dalla Normativa del settore Edile/Impiantistico</b>	VI-V2 -V3	V4	V5
<b>Inadempimenti contrattuali</b>	VI-V2 -V3	V4	V5
<b>Mancato rispetto altri reati presupposto ai sensi del Dlgs. 231/01</b>		V4	V5