

Flooring dei F.lli Messina S.r.l.	SISTEMA DISCIPLINARE "Quadri-impiegati-operai"				ALL.1 RED Emis. 16.10.2015, Rev. 07 del 06.11.2023
<p>Legenda: I provvedimenti disciplinari vengono applicati in conformità a quanto previsto dal CCNL applicato dalla società e secondo la seguente scala di gravità dell'infrazione: V1 = atto o comportamento che comporti un mancato rispetto di una disposizione formale - V2= atto o comportamento che comporti lievi irregolarità/negligenze - V3 =atto o comportamento grave/ripetuto che comporti irregolarità/negligenze - V4= atto o comportamento che espone l'azienda ad una situazione oggettiva di pericolo di compiere un reato - V5= atto o comportamento che violi il D.lgs 81/08 , il d.lgs. 152/2006 / il CCNL/Normativa AntiCorruzione/Dlgs. 231/01 ecc .</p>					
<p>Procedura: Alla notizia del mancato rispetto delle prescrizioni relative a- QUADRI-IMPIEGATI-OPERAI , viene avvisato immediatamente la CF e verrà avviata l'istruttoria per l'accertamento delle violazioni. I QUADRI-IMPIEGATI-OPERAI hanno 5 gg dall'avvenuta notifica per presentare eventuali "giustificazioni". La Direzione deciderà in merito all'applicazione del Regolamento Disciplinare</p>					
VIOLAZIONI/PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI					
VIOLAZIONE	RICHIAMO VERBALE	AMMONIZIONE SCRITTA	MULTA FINO A 3 ORE RETRIBUTIVE	SOSPENSIONE LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 3 GG.	LICENZIAMENTO
PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI AI FINI DEL RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA (ART. 81 DEL D.LGS. 81/08 E S.M.I)					
Mancato adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 20 , comma 2 lettera a)	V1	V2	V3	V4	V5
Inosservanza Disposizioni Datore di lavoro, dirigenti e preposti, ai fini della protezione collettiva e individuale (art. 20, comma 2 lettera b)	V1	V2	V3	V4	V5
Utilizzo non corretto attrezzature di lavoro/ sostanze e preparati pericolosi , mezzi di trasporto e dispositivi sicurezza (art. 20, comma 2 lettera c)		V2	V3	V4	V5

VIOLAZIONE	RICHIAMO VERBALE	AMMONIZIONE SCRITTA	MULTA FINO A 3 ORE RETRIBUTIVE	SOSPENSIONE LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 3 GG.	LICENZIAMENTO
Utilizzo non appropriato dei d.p.i. messi a disposizione (art. 20 , comma 2 lettera d)		V2	V3	V4	V5
Mancata segnalazione al Datore di Lavoro/Dirigenti/preposti di deficienze delle attrezzature e dei dispositivi di sicurezza (art. 20, comma 2 lettera e)		V2	V3	V4	V5
Modifica o rimozione senza autorizzazione dei dispositivi sicurezza o di segnalazione e controllo (art. 20, comma 2 lettera f)			V3	V4	V5
Compimento di propria iniziativa di operazioni e manovre che non sono di propria competenza o che possano compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori (art. 20, comma 2 lettera g)		V2	V3	V4	V5
Mancata partecipazione ai corsi di formazione e addestramento organizzati da datore di Lavoro senza giustificato motivo (art. 20, comma 2 lettera h)		V2	V3	V4	V5
Mancata effettuazione controlli sanitari senza giustificato motivo (art. 20, comma 2 lettera i)		V2	V3	V4	V5
Mancata esposizione tessera di riconoscimento (solo in regime appalto e subappalto) - art. 20 comma 3		V2	V3	V4	V5
Mancato effettuazione compiti in qualità di Incaricato Sicurezza (Preposti - ASPP - Addetto Emergenza ecc.)		V2	V3	V4	V5

VIOLAZIONE	RICHIAMO VERBALE	AMMONIZIONE SCRITTA	MULTA FINO A 3 ORE RETRIBUTIVE	SOSPENSIONE LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 3 GG.	LICENZIAMENTO
Atti o comportamenti non conformi alle prescrizioni del D.lgs. 81/08 e s.m.i.		V2	V3	V4	V5
Atti o comportamenti non conformi alle procedure/istruzioni ISO 45001	V1	V2	V3	V4	V5
PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI AI FINI DEL RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI IN MATERIA AMBIENTALE (D.LGS. 152/2006 E S.M.I.)					
Inosservanza delle Disposizioni in materia di raccolta differenziata dei rifiuti	V1	V2	V3	V4	V5
Mancato effettuazione compiti in qualità di Responsabile (RESP. RIFIUTI, ecc.)		V2	V3	V4	V5
Mescolamento Rifiuti speciali non pericolosi		V2	V3	V4	V5
Mescolamento Rifiuti speciali pericolosi			V3	V4	V5
Sversamento di rifiuti speciali pericolosi e non in impianti non deputati allo scopo				V4	V5
Sversamento in fognatura pubblica , in fiume , mare , lago o altro corpo idrico superficiale di rifiuti liquidi o latre sostanze				V4	V5

VIOLAZIONE	RICHIAMO VERBALE	AMMONIZIONE SCRITTA	MULTA FINO A 3 ORE RETRIBUTIVE	SOSPENSIONE LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 3 GG.	LICENZIAMENTO
Sversamento di rifiuti liquidi nel terreno o loro occultamento				V4	V5
Trasporto rifiuti in conto proprio in assenza di autorizzazione e/o relativa documentazione di supporto			V3	V4	V5
Smarrimento del F.I.R e/o altra documentazione cogente ai fini dello smaltimento rifiuti			V3	V4	V5
Non corretta compilazione del F.I.R e/o altra documentazione cogente		V2	V3	V4	V5
Altri inadempienti previsti dalla Normativa ambientale (D.LGS. 152/2006 e s.m.i)	V1	V2	V3	V4	V5
PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI AI FINI DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					
Inosservanza delle Disposizioni Legislative in materia anticorruzione			V3	V4	V5
Mancato effettuazione compiti in qualità di Incaricato/Dirigente/Preposto/Responsabile di funzione/Compliance Function			V3	V4	V5
Mancato Rispetto delle Disposizioni Direzione/Dirigenti/Compliance Function		V2	V3	V4	V5
Mancata segnalazione e/o reclamo anticorruzione	V1	V2	V3	V4	V5
Altri inadempienti previsti dalla Normativa ISO 37001	V1	V2	V3	V4	V5

VIOLAZIONE	RICHIAMO VERBALE	AMMONIZIONE SCRITTA	MULTA FINO A 3 ORE RETRIBUTIVE	SOSPENSIONE LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 3 GG.	LICENZIAMENTO
PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI AI FINI DEL RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI IN MATERIA PRIVACY (REGOLAMENTO GDPR 679/2016)					
Divulgazione di informazioni su dati personali	V1	V2	V3	V4	V5
Accesso non autorizzato a locali/postazioni PC, ecc.		V2	V3	V4	V5
Furto di dati su supporto cartaceo o informatico			V3	V4	V5
Installazione di software non autorizzato		V2	V3	V4	V5
Comportamenti sleali o fraudolenti dei dipendenti nella raccolta/gestione/controllo dei dati		V2	V3	V4	V5
Mancato rispetto dei contenuti del manuale GDPR	V1	V2	V3	V4	V5
Altri inadempienti previsti dal Regolamento GDPR	V1	V2	V3	V4	V5
ALTRI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI AL MANCATO RISPETTO DEL SISTEMA GESTIONE INTEGRATO					
Atti e/o comportamenti non conformi al CCNL	V1	V2	V3	V4	V5
Atti e/o comportamenti non conformi al "Codice Etico"		V2	V3	V4	V5
Mancato rispetto della Politica Integrata aziendale	V1	V2	V3	V4	V5
Mancato rispetto delle Procedure del Sistema Gestione Integrato	V1	V2	V3	V4	V5
Mancato rispetto del Modello di Organizzazione e Gestione MOG 231 ai sensi del D.lgs.231/01			V3	V4	V5
Atti e/o comportamenti non conformi alla Procedura "Segnalazioni Whistleblowing"		V2	V3	V4	V5